

TRI Consulting tilbyr følgende tjenester

Av Daglig leder Stein D. Wesenberg

Lederutvikling og lederkommunikasjon



Vi fokuserer sterkt på lederutvikling og lederkommunikasjon. Den enkelte leder må skape drivkraft for endring. Vår lederutvikling gjennomføres av ledertrenere (sosiologer og psykologer) som er tilknyttet lederutvikling på INDØK, NTNU. Vi kobler lederutviklingen sammen med formidlingstrening og presentasjons-teknikk. Kombinasjonen gir sterk utvikling av lederkompetansen (innhold) og kommunikasjonsevnen (form).

Organisasjonsutvikling og innovasjon



Når det strategiske målet er satt må alle deler av en organisasjon tilpasses og tunes mot markedet. Vi jobber med alle aspekter av organisasjonsutvikling som: organisasjonsoppbygging, roller og ansvar, optimalisering av arbeidsprosesser, koordinering mellom enheter, attraktivitet som arbeidsgiver, møteledelse, kommunikasjon og informasjonsflyt. Vi lykkes i slike prosjekter fordi prosjektteamet bruker sterke virkemidler internt for å kommunisere det nye.

Teamutvikling som modustrening



For å lykkes med endringer må arbeidsteamene fungere optimalt. Vi utvikler effektive team som svarer på omgivelsenes krav. Vårt begrep er teamutvikling som modustrening. Team trenes opp i ulike modus og hvordan de skal skifte hurtig mellom modus. Målet er et kontinuerlig fokus på hva som er rett modus i en gitt situasjon. Dette krever helt nytt fokus på informasjonsflyt i organisasjonen og i arbeidsteamene.

Endringsledelse og endringskommunikasjon



Systematisk tilnærming og et godt velutprøvd metodeverk gjør endringsprosjektet vellykket. Kombinasjonen av godt metodeverk og dyktige seniorkonsulenter skaper vellykkede endringer. Hurtige endringer krever god kommunikasjon og formidlingsevne, etablerer eierskap, samt engasjement for endring. Vår implementeringsstyrke ligger i kombinasjonen av velutprøvd endringsmetode med sterkt fokus på kommunikasjon og formidling.

«Vi tar kundene gjennom endringsprosessen»